

Положение о Школе молодого педагога

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно-деятельностные основы функционирования Школы молодого педагога, действующей при городском методическом кабинете Отдела образования.

1.2. Школа молодого педагога (далее ШМП) – это объединение молодых педагогов и, не имеющих педагогического образования специалистов, стаж непрерывной педагогической работы которых не превышает 5 лет.

1.3. ШМП является формой повышения квалификации молодых специалистов в период вхождения в должность.

1.4. В своей деятельности ШМП руководствуется действующим Федеральным Законом «Об образовании в РФ», Положением об Отделе образования администрации г.Тейково и настоящим Положением.

2. Цель, задачи и содержание работы ШМП

2.1. Цель деятельности ШМП – создание условий для профессионального становления и роста молодых и, не имеющих педагогического образования специалистов.

2.2. Задачи ШМП:

- выявление профессиональных затруднений у молодых и не имеющих педагогического образования специалистов;
- оказание начинающим педагогам методической помощи в преодолении профессиональных затруднений в период вхождения их в должность;
- создание условий, способствующих формированию индивидуального стиля и развитию творческой деятельности начинающих педагогов;
- оказание методической помощи начинающим педагогам по вопросам внедрения современных подходов и инновационных педагогических технологий в образовательный процесс;
- оказание практической помощи начинающим педагогам в их адаптации в образовательных учреждениях, в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства через наставничество.

2.3. Содержание работы ШМП:

- анкетирование начинающих педагогов с целью изучения профессиональных затруднений и потребностей в организации учебно-воспитательного процесса;
- организация и проведение теоретических и практических занятий с начинающими педагогами с учетом выявления профессиональных затруднений и потребностей;
- организация работы по изучению положительного педагогического опыта начинающими педагогами, как в рамках образовательного учреждения (наставничество), так и на муниципальном и региональном уровнях (открытые уроки, конкурсы профессионального мастерства, семинары и др.);

- формирование у начинающих специалистов потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании;
- разработка памяток и рекомендаций по организации учебно-воспитательного процесса и ведению школьной документации.

3. Организация работы ШМП

3.1. ШМП создается по инициативе городского методического кабинета Отдела образования администрации г.Тейково и наличии в образовательных учреждениях города молодых и начинающих работу специалистов.

3.2. Работу ШМП координирует методист городского методического кабинета Отдела образования администрации г.Тейково.

3.3. Деятельность ШМП осуществляется в соответствии с планом работы.

3.4. В основе деятельности ШМП используется метод наставничества.

3.5. Курс обучения набранной группы слушателей ШМП ограничивается рамками 1 учебного года.

3.6. Учеба в ШМП проводится четыре раза в год и предполагает дополнительно мероприятия, запланированные образовательными учреждениями по работе с молодыми и начинающими специалистами.

4. Права и обязанности слушателей ШМП

4.1. Координатор работы ШМП имеет право:

- привлекать для участия в работе ШМП в качестве наставников и консультантов опытных учителей (по предварительному согласованию);
- ходатайствовать перед администрацией общеобразовательных учреждений о поощрении отдельных молодых педагогов за достигнутые результаты в работе и наиболее отличившихся наставников.

4.2. Слушатель ШМП обязан:

- участвовать в заседаниях ШМП, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану ШМП;
- участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства.

5. Документация ШМП

5.1. К документам, регламентирующим деятельность ШМП относятся:

- Положение о ШМП;
- план работы ШМП на текущий учебный год;
- банк данных о молодых педагогах и, не имеющих педагогического образования специалистах;
- протоколы занятий ШМП.

5.2. По окончании курса занятий ШМП слушателям выдается сертификат установленного образца.

**План работы Школы молодого педагога
на 2020 – 2021 учебный год**

№	мероприятие	дата проведения	место проведения, ответственные
1.	Занятие 1: «Введение в должность» (в дистанционном режиме)	19.10.20г. 15.00	ГМК, Радыгина Э.В.
2.	Занятие 2: «Современные приемы и методы обучения»	09.11.20г. 15.00	ГМК, Радыгина Э.В.
3.	Занятие 3: «Воспитательный процесс в школе»	14.12.20г. 15.00	ГМК Радыгина Э.В.
4.	Занятие 4: «Калейдоскоп педагогических находок молодых учителей: «Будем знакомы, молодой коллега!»»	17.05.21г. 15.00	ГМК, Радыгина Э.В.
5.	Организация работы по изучению положительного педагогического опыта начинающими педагогами в рамках образовательного учреждения и муниципалитета (наставничество, участие в работе городских методических семинаров, педагогических конкурсах)	в течении 2020-21 учебного года	общеобразовательные учреждения г.Тейкова